



# **PLAN ESTRATEGICO DE COOPERA – COOPERACION AL DESARROLLO 2024-2028**

**INDICE**

**INTRODUCCION**

**CONTEXTUALIZACION**

**NUESTRA TEORÍA DEL CAMBIO Y NUESTRO VALOR AÑADIDO**

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO Y ORGANIZACIONALES**

**DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

**SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL PLAN  
ESTRATEGICO**



## INTRODUCCION

### Introducción al Plan Estratégico de Coopera ONG

En un mundo cada vez más globalizado y conectado, los desafíos que enfrentan las comunidades vulnerables demandan soluciones innovadoras y sostenibles. Coopera ONG, con un compromiso firme en la lucha contra la pobreza y la promoción de la educación y sostenibilidad, presenta este plan estratégico para el período 2024-2028. Este documento esboza nuestra hoja de ruta para maximizar el impacto de nuestros proyectos de cooperación internacional, asegurando que cada acción y recurso sea utilizado de la manera más eficaz posible para alcanzar nuestra misión.

### Misión de Coopera ONG:

Nuestra misión es empoderar a las comunidades a través de la educación, fomentar la sostenibilidad y mejorar las condiciones de vida en las regiones más desfavorecidas del mundo. Creemos firmemente que la educación es la piedra angular para el desarrollo sostenible y la base para una sociedad más justa y equitativa.

### Visión Estratégica:

Para 2027, Coopera ONG aspira a ser un líder reconocido en el campo de la cooperación internacional, conocido por su enfoque innovador y sostenible en educación y proyectos de desarrollo. Nuestra visión incluye expandir nuestra presencia en nuevas geografías y multiplicar el número de beneficiarios directos de nuestros programas, manteniendo siempre un alto estándar de transparencia y eficiencia.

### Objetivos Estratégicos Principales:

1. Ampliación de la Base de Donantes y Financiadores: Aumentar sustancialmente nuestra base de financiación a través de la diversificación de nuestras fuentes de ingresos, incluyendo donantes individuales, corporativos y subvenciones de instituciones públicas.
2. Incremento en la Cobertura de Proyectos: Lanzar y gestionar con éxito al menos dos nuevos proyectos anuales en áreas críticas, priorizando la educación y la sostenibilidad ambiental.
3. Fortalecimiento de la Transparencia y la Rendición de Cuentas: Implementar sistemas robustos de reporte y seguimiento que garanticen la máxima claridad en el uso de recursos y los resultados obtenidos.
4. Capacitación y Desarrollo de Comunidades: Capacitar a líderes comunitarios y otros actores clave, fomentando la autogestión y la sostenibilidad de las intervenciones a largo plazo.
5. Expansión de Programas de Voluntariado: Enriquecer y ampliar nuestro programa de voluntariado para incluir más oportunidades tanto locales como internacionales, aumentando el compromiso y la participación de la comunidad global.

Desafíos y Riesgos:



Este plan también aborda los desafíos y riesgos anticipados, incluyendo la volatilidad en los flujos de financiación, los desafíos logísticos en nuevas regiones y la necesidad de adaptarse continuamente a las cambiantes condiciones socioeconómicas y ambientales.

A través de este plan estratégico, Coopera ONG se compromete a no solo continuar con su labor, sino a expandirla, mejorando y adaptando sus métodos para enfrentar los desafíos del mañana. Estamos dedicados a hacer una diferencia significativa, un proyecto a la vez.

## CONTEXTUALIZACION

La **desigualdad educativa**, que sigue siendo una barrera formidable para el desarrollo en muchas regiones. Las disparidades en el acceso y la calidad de la educación entre zonas urbanas y rurales, así como entre géneros, limitan seriamente las oportunidades de vida de millones de personas. Coopera ONG se esfuerza por mitigar estas desigualdades implementando programas educativos integrales que no solo construyen escuelas, sino que también capacitan a los educadores, mejoran los materiales didácticos y fomentan entornos inclusivos donde las niñas y mujeres tienen igualdad de acceso a la educación.

El **cambio climático** presenta otro conjunto crítico de desafíos, especialmente para las comunidades que dependen de la agricultura de subsistencia y otros recursos naturales vulnerables a las variaciones climáticas. Coopera trabaja en proyectos de adaptación y mitigación del cambio climático que enseñan prácticas agrícolas sostenibles, promueven la gestión eficiente del agua y educan a las comunidades sobre cómo proteger sus ecosistemas locales.

**Inequidad de género** sigue siendo un obstáculo significativo para el desarrollo social y económico. Coopera ONG aborda este problema mediante la integración de la perspectiva de género en todos sus proyectos, asegurando que las intervenciones no solo alcanzan a las mujeres y niñas, sino que también las empoderan. Esto incluye desde la formación en habilidades de vida hasta el apoyo para emprendimientos liderados por mujeres, contribuyendo a un cambio cultural progresivo hacia la igualdad de género.

El fenómeno de la **migración y el desplazamiento** debido a conflictos, desastres naturales y la falta de oportunidades económicas, requiere respuestas humanitarias y de desarrollo a largo plazo. Coopera ofrece educación, capacitación profesional y servicios de salud a las poblaciones desplazadas, ayudando a integrar a los refugiados y migrantes en sus comunidades de acogida o preparándolos para el retorno seguro a sus hogares.

En el ámbito de la **salud global**, Coopera se esfuerza por mejorar el acceso a servicios de salud básicos y promueve programas de educación sanitaria que abordan desde la nutrición hasta la prevención de enfermedades. Estos programas son vitales para comunidades donde el acceso limitado a servicios de salud perpetúa ciclos de pobreza y enfermedad.

**Empoderamiento comunitario.** A través de la facilitación de foros comunitarios y el apoyo a iniciativas locales, la organización asegura que las voces de las comunidades sean escuchadas y



que sean participantes activos en el diseño e implementación de los proyectos que afectan sus vidas.

Este enfoque multifacético en su plan estratégico permite a Coopera ONG no solo enfrentar los problemas inmediatos, sino también trabajar hacia soluciones sostenibles y de largo plazo que fortalecen las capacidades locales y promueven un desarrollo global inclusivo y equitativo.

## **NUESTRA TEORÍA DEL CAMBIO Y NUESTRO VALOR AÑADIDO**

**La Teoría del Cambio** de Coopera ONG se fundamenta en la premisa de que la educación y la sostenibilidad ambiental son piedras angulares para el desarrollo integral y sostenido de las comunidades vulnerables. Esta teoría se articula a través de una serie de intervenciones estratégicas diseñadas para producir cambios sistémicos y duraderos en las comunidades en las que opera. Aquí se describe la lógica detrás de esta teoría:

- 1. Insumos:** Coopera ONG moviliza recursos como financiamiento, experticia técnica, tecnología y alianzas estratégicas con otros actores del desarrollo y la sociedad civil.
- 2. Actividades:** Las actividades incluyen la construcción de infraestructuras educativas, la implementación de programas de formación docente, la realización de campañas de sensibilización sobre prácticas sostenibles, y la facilitación de talleres de habilidades para la vida y emprendimiento.
- 3. Productos:** Los productos directos de estas actividades son escuelas equipadas, comunidades educadas en prácticas sostenibles, individuos capacitados en habilidades transversales y técnicas, y redes de cooperación entre diferentes stakeholders.
- 4. Resultados a Corto Plazo:** A corto plazo, estos productos llevan a un aumento en la matriculación escolar, mejor gestión de los recursos naturales, mejora de las oportunidades económicas, y una mayor cohesión y colaboración comunitaria.
- 5. Resultados a Medio y Largo Plazo:** A medio y largo plazo, los resultados incluyen la reducción de la pobreza, la mejora de la calidad de vida, la equidad de género en la educación y el empleo, y comunidades más resilientes frente a desafíos ambientales y económicos.
- 6. Impacto:** El impacto deseado es un desarrollo sostenible y autónomo de las comunidades, donde los individuos no solo sobreviven sino prosperan, y son capaces de influir y contribuir a políticas locales y globales en educación y sostenibilidad.

### **Valor Añadido de Coopera ONG**

El valor añadido de Coopera ONG reside en su enfoque integrado y su compromiso con soluciones sostenibles y basadas en la comunidad:

- 1. Integración de la Educación y la Sostenibilidad:** A diferencia de programas que tratan estos elementos de manera aislada, Coopera integra educación y sostenibilidad en un enfoque cohesivo que aborda tanto necesidades inmediatas como desafíos a largo plazo.



**2. Empoderamiento Comunitario:** Coopera pone un fuerte énfasis en el empoderamiento de las comunidades locales, asegurando que los proyectos sean dirigidos y sostenidos por la comunidad, lo que aumenta la probabilidad de éxito a largo plazo y reduce la dependencia de ayuda externa.

**3. Enfoque Basado en Derechos:** Coopera adopta un enfoque basado en derechos, promoviendo la igualdad, la justicia y la inclusión en todas sus intervenciones, lo que ayuda a asegurar que los beneficios del desarrollo sean accesibles para todos, independientemente de su género, estatus económico o ubicación geográfica.

**4. Innovación y Adaptabilidad:** La organización se esfuerza por incorporar innovaciones en tecnología y prácticas de desarrollo, y está dispuesta a adaptar sus métodos a los contextos cambiantes y las necesidades emergentes de las comunidades con las que trabaja.

**5. Alianzas Estratégicas:** Coopera trabaja en estrecha colaboración con gobiernos locales, ONGs, instituciones educativas y empresas para fomentar un enfoque multisectorial y maximizar el impacto de sus proyectos.

Estos elementos hacen que Coopera ONG no solo sea un actor efectivo en el campo de la cooperación internacional, sino también un modelo de cómo la educación y la sostenibilidad pueden integrarse para lograr un desarrollo humano más holístico y sostenible.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE DESARROLLO Y ORGANIZACIONALES

Para establecer objetivos claros y medibles para Coopera ONG, considerando el nicho de mercado y la oferta detallada, podemos estructurarlos en torno a áreas clave de impacto y resultados esperados. Aquí te presento una propuesta basada en la información disponible y los documentos que compartiste:

### Objetivos estratégicos

- 1. Ampliación de la Base de Donantes y Financiadores:**
  - Objetivo: Aumentar en un 25% la base de donantes y colaboradores financieros en los próximos dos años.
  - Resultados Esperados: Mayor diversificación de fuentes de financiamiento y aumento en la sostenibilidad financiera de los proyectos.
- 2. Incremento en la Cobertura de Proyectos de Educación y Sostenibilidad:**
  - Objetivo: Lanzar y completar al menos dos nuevos proyectos anuales en regiones prioritarias identificadas.
  - Resultados Esperados: Mejora en las condiciones de educación y prácticas sostenibles en las comunidades objetivo.
- 3. Fortalecimiento de la Transparencia y la Rendición de Cuentas:**



- **Objetivo:** Implementar un nuevo sistema de rendición de cuentas y transparencia que incluya reportes semestrales accesibles públicamente.
- **Resultados Esperados:** Mejora en la confianza de los donantes y partes interesadas, reflejada en un incremento en la retención y captación de donantes.

#### 4. **Desarrollo de Capacidades en Comunidades Locales:**

- **Objetivo:** Desarrollar programas de formación para líderes comunitarios y beneficiarios en cada proyecto, alcanzando al menos 500 personas al año.
- **Resultados Esperados:** Comunidades más autónomas y mejor preparadas para sostener y replicar los proyectos de desarrollo iniciados.

#### 5. **Promoción y Expansión de Voluntariado:**

- **Objetivo:** Aumentar en un 30% el número de voluntarios activos y mejorar la estructura de apoyo para el voluntariado internacional y local.
- **Resultados Esperados:** Mayor impacto operativo y cultural en los proyectos y fortalecimiento de la comunidad de apoyo de Cooperera ONG.

#### **KPIs para Medir el Éxito**

- **Número de Donantes y Financiadores:** Seguimiento del crecimiento anual y comparación con años anteriores.
- **Número de Proyectos Implementados:** Registro y evaluación del impacto directo de cada proyecto nuevo.
- **Reportes de Transparencia Emitidos:** Cumplimiento con el calendario de publicación y el detalle de los reportes.
- **Participantes en Programas de Formación:** Contabilización y feedback de los participantes en cada sesión de capacitación.
- **Voluntarios Reclutados y Activos:** Medición del incremento y la activación efectiva en proyectos.

Este enfoque ayuda a asegurar que Cooperera ONG no solo establezca metas claras y realistas, sino que también cree un marco robusto para evaluar su progreso y hacer ajustes estratégicos según sea necesario.

## **DESARROLLO DE LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

### **Objetivos Estratégicos Detallados**

#### **1. Ampliación de la Base de Donantes y Financiadores**



- Objetivo Específico: Incrementar la base de donantes individuales y corporativos, así como establecer alianzas con al menos tres nuevas instituciones públicas que ofrezcan subvenciones para proyectos de cooperación internacional.

- Acciones Clave:

- Desarrollar una campaña de comunicación y marketing que resalte el impacto de los proyectos y la importancia de la contribución financiera.

- Organizar eventos de networking con potenciales financiadores corporativos y workshops informativos para donantes potenciales.

- Crear y distribuir materiales promocionales digitales y físicos que demuestren el éxito y la transparencia de proyectos anteriores.

- Resultados Esperados: Un aumento del 25% en la base de donantes y la adquisición de tres nuevas subvenciones institucionales.

## **2. Incremento en la Cobertura de Proyectos de Educación y Sostenibilidad**

- Objetivo Específico: Implementar dos nuevos proyectos anuales en áreas prioritarias, centrándose en la educación y prácticas de sostenibilidad ambiental.

- Acciones Clave:

- Identificar regiones con necesidades críticas y oportunidades de intervención a través de estudios de factibilidad.

- Desarrollar programas específicos que incluyan componentes educativos y sostenibles adaptados a las necesidades locales.

- Monitorizar y evaluar continuamente los proyectos para asegurar su efectividad y ajustar estrategias según sea necesario.

- Resultados Esperados: Mejoras significativas en las condiciones educativas y ambientales de al menos dos comunidades por año.

## **3. Fortalecimiento de la Transparencia y la Rendición de Cuentas**

- Objetivo Específico: Establecer un sistema de reportes semestrales que sean accesibles al público y reflejen detalladamente el uso de fondos y el progreso de los proyectos.

- Acciones Clave:

- Implementar un software de gestión de proyectos que permita una recopilación de datos precisa y en tiempo real.

- Capacitar al personal en la redacción de informes claros y comprensibles para todos los stakeholders.



- Publicar estos informes en el sitio web de la organización y enviar copias a todos los donantes y colaboradores.

- Resultados Esperados: Mejora en la percepción de la organización por su transparencia, aumentando la confianza y el apoyo continuo de donantes y colaboradores.

#### **4. Desarrollo de Capacidades en Comunidades Locales**

- Objetivo Específico: Capacitar a 500 líderes y miembros de comunidades anualmente en habilidades de gestión de proyectos, sostenibilidad y liderazgo.

- Acciones Clave:

- Organizar talleres y seminarios en colaboración con expertos locales e internacionales.

- Desarrollar materiales educativos y recursos en línea para facilitar el aprendizaje continuo.

- Establecer programas de mentoría entre miembros de la comunidad y expertos de la organización.

- Resultados Esperados: Comunidades con mayor capacidad para auto-gestionar sus proyectos y contribuir al desarrollo sostenible local.

#### **5. Promoción y Expansión de Voluntariado**

- Objetivo Específico: Aumentar el número de voluntarios activos en un 30% y mejorar el soporte y la estructura para el voluntariado tanto local como internacional.

- Acciones Clave:

- Crear una campaña de reclutamiento destacando las experiencias de voluntarios y el impacto de su trabajo.

- Desarrollar un programa de orientación y formación continua para voluntarios.

- Mejorar las herramientas de gestión de voluntarios para facilitar la comunicación y el seguimiento.

- Resultados Esperados: Un incremento sustancial en la participación de voluntarios, mejorando la capacidad operativa y el alcance de los proyectos.

Estos objetivos y acciones proporcionan una hoja de ruta clara para el crecimiento y la eficacia operativa de Coopera ONG:

#### **Continuación de "Promoción y Expansión de Voluntariado":**

- Resultados Esperados: Un incremento sustancial en la participación de voluntarios, mejorando la capacidad operativa y el alcance de los proyectos. Esto también enriquecerá la



experiencia del voluntariado, asegurando que los participantes se sientan valorados y parte integral de la misión de la ONG.

### **Estrategias para la Implementación**

Para implementar efectivamente estos objetivos, Cooperera ONG debería considerar las siguientes estrategias:

1. **Asignación de Recursos:** Asegurar que haya recursos suficientes, tanto financieros como humanos, asignados a cada objetivo para garantizar su exitosa implementación.
2. **Alianzas Estratégicas:** Buscar alianzas con otras organizaciones, instituciones educativas y empresas que puedan proporcionar tanto financiamiento como expertise.
3. **Tecnología y Herramientas:** Implementar tecnología apropiada para la gestión de proyectos, seguimiento de voluntarios y comunicaciones, lo que puede mejorar la eficiencia y el impacto de las operaciones.
4. **Evaluación Continua:** Establecer un sistema de evaluación y revisión continua para medir el progreso hacia los objetivos establecidos y realizar ajustes en la estrategia cuando sea necesario.

### **Medidas de Éxito**

- **Indicadores Clave de Rendimiento (KPIs):** Para cada objetivo, establecer indicadores específicos que permitan medir el éxito. Por ejemplo, el número de nuevos donantes adquiridos, el número de proyectos implementados, el grado de satisfacción del beneficiario, etc.
- **Reportes Regulares:** Generar reportes regulares que documenten el progreso en relación con estos KPIs y que sean revisados tanto por la dirección de Cooperera ONG como por los stakeholders relevantes.
- **Feedback de Partes Interesadas:** Incorporar mecanismos de retroalimentación de todas las partes interesadas, incluyendo beneficiarios, donantes, voluntarios y empleados, para mejorar continuamente las operaciones y la estrategia.

Implementar estos objetivos estratégicos y acciones no solo ayudará a Cooperera ONG a aumentar su impacto y visibilidad, sino que también fortalecerá su capacidad para sostener y expandir sus operaciones a largo plazo, garantizando que continúe haciendo una diferencia significativa en las áreas de educación y sostenibilidad a través de la cooperación internacional.

## **SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL PLAN ESTRATEGICO**



El seguimiento y la evaluación son componentes críticos de cualquier plan estratégico, ya que permiten a la organización medir la eficacia de sus intervenciones y realizar ajustes necesarios para mejorar los resultados. Para Cooperera ONG, un enfoque sistemático y riguroso en el seguimiento y evaluación de los logros alcanzados en su plan estratégico garantizará la transparencia y la maximización del impacto. Aquí detallaré un marco estructurado para el seguimiento y evaluación:

### **1. Desarrollo de Indicadores Clave de Rendimiento (KPIs)**

Para cada objetivo del plan estratégico, se deben definir indicadores específicos que puedan medir el progreso hacia los resultados deseados. Estos KPIs deben ser SMART (específicos, medibles, alcanzables, relevantes y temporales). Por ejemplo:

- Educación: Tasa de matriculación y finalización escolar en las comunidades objetivo.
- Sostenibilidad: Reducción en la huella de carbono de las comunidades debido a las iniciativas implementadas.
- Capacitación: Número de personas que completan programas de formación y su posterior integración laboral.

### **2. Sistema de Monitoreo Continuo**

Implementar un sistema de monitoreo que recolecte datos de forma continua sobre los KPIs. Esto puede incluir:

- Tecnología de Monitoreo: Uso de software especializado para la gestión de proyectos que permita la recopilación y análisis de datos en tiempo real.
- Reportes de Campo: Regular actualización desde los sitios de proyecto mediante formularios estándares y registros digitales.

### **3. Revisiones Periódicas**

Establecer puntos de control regulares donde los equipos de proyecto revisen los progresos frente a los KPIs. Esto podría ser trimestral o semestral, dependiendo de la naturaleza del proyecto:

- Reuniones de Evaluación: Discusiones regulares con todos los stakeholders para revisar los avances y desafíos.
- Auditorías Internas y Externas: Para asegurar la integridad de la información y validar los resultados reportados.



#### **4. Evaluaciones de Impacto**

Realizar evaluaciones de impacto a medio y largo plazo para medir los efectos sustanciales de los proyectos en las comunidades:

- Estudios de Caso y Encuestas: Realizar estudios detallados y encuestas a los beneficiarios para obtener retroalimentación directa sobre el impacto de los programas.
- Evaluaciones Externas: Contratar a terceros para realizar evaluaciones imparciales del impacto, lo que también puede ayudar a aumentar la transparencia y la credibilidad de la organización.

#### **5. Aprendizaje y Ajuste**

Incorporar un enfoque de aprendizaje continuo donde la información obtenida a través del seguimiento y evaluación sea utilizada para mejorar los programas:

- Sesiones de Retroalimentación: Integrar lecciones aprendidas en la planificación y ejecución futura de proyectos.
- Adaptabilidad: Estar dispuestos a hacer ajustes significativos en los proyectos basados en los resultados de las evaluaciones y los cambios en el entorno externo.

#### **6. Comunicación de Resultados**

Compartir los resultados de las evaluaciones con todos los stakeholders, incluyendo donantes, comunidades y socios de proyecto. Esto puede incluir:

- Informes Anuales y Boletines: Publicación regular de logros, aprendizajes y cambios en las estrategias.
- Portales de Transparencia: Mantener una plataforma online donde se puedan consultar los progresos de los proyectos y los resultados de las evaluaciones.

Implementar un marco riguroso de seguimiento y evaluación no solo facilitará la gestión efectiva de los proyectos de Cooperación ONG, sino que también fortalecerá la confianza entre los donantes y las comunidades beneficiarias, asegurando que los recursos se utilizan de manera óptima para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible.